

ACCORDO QUADRO

TRA

L'Università Carlo Cattaneo – LIUC con sede legale in Castellanza nella ~~in~~-persona del Rettore *pro tempore*, Prof. Federico Visconti (d'ora innanzi "LIUC")

E

La **Fondazione IRSO – Istituto di Ricerca Intervento sui Sistemi Organizzativi** – (P.I. 07466350159 Pec (fondazioneirso@legalmail.it) con sede legale in Milano alla via Leone XIII n. 14, in persona del Presidente, Prof. Federico Butera (d'ora innanzi "Fondazione IRSO")

qui di seguito denominate singolarmente anche "Parte" e congiuntamente anche "Parti".

PREMESSO CHE

- la Fondazione IRSO – Istituto di Ricerca Intervento sui Sistemi Organizzativi, Fondazione Nazionale non profit fondata dal Prof. Federico Butera nel 1974, è da circa cinquant'anni uno dei principali centri di sviluppo della cultura organizzativa italiana e che si occupa di ricerche, ricerche-intervento, cantieri di progettazione e consulenza organizzativa, alta formazione nelle imprese e nelle Pubbliche Amministrazioni, *advising*, editoria, convegni;

- sin dalla fondazione l'Istituto, su incarico di committenti pubblici e privati, ha condotto progetti di ricerca, consulenza e formazione per le più grandi aziende e amministrazioni italiane;

- tali collaborazioni hanno portato alla realizzazione di un gran numero di progetti di ricerca-intervento che hanno ottenuto importanti risultati tangibili e introdotto nuovi modelli organizzativi oltre che la realizzazione di articoli scientifici, libri, convegni e seminari e materiale non ancora pubblicato.

- la Fondazione nei suoi lavori ha elaborato una visione sul cambiamento economico e sociale basata sulle seguenti linee guida: a) la politica dei progetti, b) la progettazione congiunta di tecnologia, organizzazione, lavoro, c) la *governance* multilivello delle organizzazioni e delle reti organizzative, d) la partecipazione e abilitazione delle persone e degli *stakeholder*, e) il trasferimento delle innovazioni, f) la valorizzazione dei *champion* del cambiamento come classe dirigente, g) una razionalità progettuale che comprende ma disattiva l'irrazionalità attraverso la cultura e la liberazione di energia delle persone.

L'Università Carlo Cattaneo – LIUC - persegue finalità di ricerca e di formazione convergenti con quelli della Fondazione;

- contribuisce alla diffusione della cultura manageriale attraverso eventi e pubblicazioni relative alle discipline del management e dell'economia
- documenta attraverso la sua biblioteca universitaria le discipline del management e dell'economia favorendone la conoscenza
- le Parti intendono stipulare tra loro un Accordo quadro allo scopo di al fine di instaurare una forma duratura di collaborazione attraverso l'offerta di progetti di crescita a giovani interessati a combinare rigore e rilevanza e attraverso in attività di ricerca, docenza e formazione che si avvalga anche dell'esperienza pluriennale e delle referenze di ricerca e intervento sul campo maturata dalla Fondazione IRSO in tema di organizzazione e gestione delle risorse umane. Tutto ciò premesso,

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

Art. 1 – Premesse

1. Le premesse di cui al presente Accordo Quadro costituiscono parte integrante e sostanziale dello stesso.

Art. 2 – Oggetto

1. Le Parti intendono sviluppare una collaborazione tentativamente nei seguenti ambiti:
 - Iniziative congiunte di convegni e seminari aperti alle comunità accademiche e imprenditoriali
 - attività di formazione e supporto di ricercatori e studenti LIUC, sullo schema “docenti giovani e senior insieme”
 - ricerca e ricerca intervento
 - eventuale partecipazione a bandi pubblici di ricerca e formazione
 - l'organizzazione di cicli di seminari presso LIUC aperti agli studenti e al pubblico esterno sui temi dell'organizzazione e dell'innovazione manageriale, a cura di docenti LIUC e con il contributo di partner di IRSO : in questi seminari verranno richiamate le tappe che hanno caratterizzato la ricerca della Fondazione IRSO e la disponibilità del patrimonio bibliografico e documentario di cui all'art. 5, comma 2 della presente convenzione.
 - l'organizzazione congiunta di una “*lecture annuale*”, un evento che veda il coinvolgimento di LIUC, Fondazione IRSO, ASSIOA, AIIG, SISEC e possibilmente colleghi internazionali per una riflessione di alto livello scientifico/progettuale su un tema dell'organizzazione, tecnologia, lavoro di interesse della LIUC; La prima *lecture annuale* , da organizzarsi per l'a.a. 2023- 2024 potrebbe svolgersi sul tema “L'Italia delle organizzazioni: 50 anni dalle isole al 5.0” , che avrà ad oggetto la storia organizzativa italiana.

- la realizzazione di una pubblicazione annuale congiunta da parte di ricercatori della Fondazione IRSO, LIUC, sullo stesso tema della "Lecture annuale";

Art. 3 - Obblighi delle Parti

1. Per lo svolgimento delle attività di cui all'art. 2, gli esperti della Fondazione IRSO potranno prendere parte alle lezioni e laboratori organizzati nei corsi di laurea, master e dottorato di LIUC, così come i docenti LIUC saranno a loro volta coinvolti dalla Fondazione IRSO in attività di formazione prestate in favore di terzi.

Art. 4 - Convenzioni attuative

1. Nel caso di collaborazioni che richiedono formalizzazioni contrattuali con terzi, la collaborazione sarà attuata anche tramite la stipula di apposite convenzioni attuative tra LIUC e la Fondazione IRSO, nel rispetto del presente Accordo e della normativa vigente.
2. Le convenzioni attuative disciplineranno, in particolare, gli aspetti di natura tecnico scientifica, organizzativa, gestionale e finanziaria e riguardanti l'utilizzo e la proprietà dei risultati della collaborazione stessa, nonché specifici aspetti relativi alla sicurezza.

Art. 5 – Donazione Biblioteca e Centro di Documentazione Irso

Nello spirito del presente Accordo, avrà luogo la cessione da parte della Fondazione IRSO in favore di LIUC della biblioteca Centro di Documentazione Irso, secondo il memorandum Allegato 1

Art. 6- Oneri

Gli eventuali oneri economici derivanti dalle attività poste in essere saranno determinati nelle singole convenzioni attuative di cui all'art. 4, che individueranno la/e struttura/e organizzativa/e di ciascuna Parte alla quale/alle quali detti oneri saranno imputati, previa verifica della sussistenza e disponibilità dei corrispondenti fondi e redazione di un quadro finanziario e di un cronoprogramma delle attività.

Art. 7 - Comitato di Coordinamento

1. Per l'attuazione delle attività di cui all'art. 2, le Parti costituiranno un Comitato di Coordinamento, composto da n. 2 componenti designati da LIUC, e da n. 2 componenti designati dalla Fondazione IRSO al quale è conferito il compito di valutare, promuovere, organizzare e monitorare le iniziative di comune interesse.

Art. 8 - Durata ed eventuale rinnovo

1. Il presente Accordo ha durata di 3 anni a decorrere dalla data di sottoscrizione dello stesso ed è rinnovabile in seguito ad accordo scritto tra le Parti per uguale periodo, previa delibera dell'Organo competente.
2. E' fatta salva la garanzia dell'ultimazione delle attività in corso al momento della scadenza.
3. Al termine dell'Accordo le Parti redigeranno congiuntamente una relazione valutativa sull'attività svolta e sui risultati raggiunti. In caso di rinnovo, a questa si aggiungerà un programma sui futuri obiettivi da conseguire, nonché un breve resoconto degli eventuali costi e/o proventi derivanti dalle convenzioni attuative stipulate.

Art. 9 - Recesso o scioglimento

1. Le Parti hanno facoltà di recedere unilateralmente dal presente Accordo Quadro ovvero di scioglierlo consensualmente; il recesso deve essere esercitato mediante comunicazione scritta da notificare con raccomandata A.R. ovvero mediante Pec, entro i 6 mesi precedenti alla scadenza del presente Accordo.
2. Il recesso ha effetto decorsi tre mesi dalla data di notifica dello stesso.
3. Il recesso unilaterale o lo scioglimento hanno effetto per l'avvenire e non incidono sulle prestazioni già eseguite.
4. In caso di recesso unilaterale o di scioglimento le Parti concordano fin d'ora, comunque, di portare a conclusione le attività in corso e le singole convenzioni attuative già stipulate alla data di estinzione dell'Accordo, salvo quanto diversamente disposto nelle stesse.
5. Il recesso non avrà effetto sulla avvenuta donazione della Biblioteca e Centro di Documentazione

Art. 10 - Diritti di proprietà intellettuale

1. Le Parti si impegnano, ciascuna per i propri rapporti di competenza, ad assicurare che tutti i soggetti di LIUC e di Fondazione IRSO, coinvolti nei progetti scientifici collaborativi oggetto del presente Accordo, dichiarino espressamente la reciproca collaborazione nelle pubblicazioni scientifiche e ne diano adeguato risalto in tutte le comunicazioni verso l'esterno: in particolare attraverso pubblicazioni scientifiche congiunte, partecipazioni congressuali e azioni divulgative e di formazione risultanti da tali attività.
2. Le Parti valuteranno insieme, sulla base degli effettivi apporti, l'opportunità di procedere al deposito di eventuali brevetti concernenti i risultati o le invenzioni frutto dei progetti scientifici collaborativi, fermi restando i diritti riconosciuti dalla legge agli inventori.
3. In ogni caso, salvo contraria pattuizione delle convenzioni attuative di cui all'art. 4, la proprietà intellettuale relativa alle metodologie ed agli studi, frutto dei progetti scientifici collaborativi, sarà

riconosciuta sulla base dell'apporto di ciascuna Parte. Per quanto riguarda la proprietà dei prodotti, frutto dei progetti scientifici collaborativi, essa sarà oggetto di specifica pattuizione all'interno delle convenzioni attuative.

Art. 11 - Riservatezza

Le Parti si impegnano, tramite apposite procedure, a non divulgare all'esterno dati, notizie, informazioni di carattere riservato eventualmente acquisite a seguito e in relazione alle attività oggetto del presente Accordo Quadro.

Art. 12 - Incompatibilità

Le Parti dichiarano, riguardo al personale e a eventuali esperti coinvolti nelle attività oggetto del presente Accordo Quadro, di osservare quanto prescritto nella vigente normativa e nelle rispettive regolamentazioni anche rispetto alle situazioni di incompatibilità. Ove queste ultime dovessero verificarsi opereranno le vigenti disposizioni di legge in materia.

Art. 13 - Sicurezza

1. Allo scopo di dare attuazione a quanto previsto dal Testo Unico sulla sicurezza sul lavoro, di cui al D. lgs. 9.4.2008, n. 81 e ss.mm.ii. e a quanto previsto dal D.M. n. 363 del 5.8.1998, si stabilisce che il datore di lavoro di Fondazione IRSO assume tutti gli oneri relativi all'applicazione delle norme in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro nei confronti del personale di LIUC, degli studenti e dei laureati ospitati presso i propri locali.
2. Allo stesso modo e reciprocamente il datore di lavoro di LIUC assume i medesimi oneri nei confronti del personale di Fondazione IRSO ospitato nei locali dell'Ateneo.
3. Il datore di lavoro di ciascuna Parte si impegna a comunicare all'altra Parte gli elenchi dei soggetti che svolgono attività per le quali è prevista la sorveglianza sanitaria.
4. Le Parti si impegnano a garantire la rispondenza dei propri locali, spazi ed attrezzature, messi a disposizione per lo svolgimento delle attività previste dall'Accordo alle vigenti normative in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.
5. LIUC si impegna a garantire il rispetto delle normative in materia di contenimento e contrasto del Covid 19, come da protocollo di sicurezza adottato in data 28.05.2021, e successive disposizioni attuative, consultabile sul sito di Ateneo e di cui Fondazione IRSO dichiara di aver preso visione e di accettare le disposizioni. Allo stesso modo e reciprocamente Fondazione IRSO assume i medesimi oneri nei confronti del personale di LIUC ospitato nei propri locali.

Art. 14 - Codice Etico e prevenzione della corruzione

1. Fondazione IRSO dichiara di aver preso visione ed accettare le disposizioni contenute nel Codice Etico LIUC adottato da LIUC e consultabile sul sito web dell'Ateneo.
2. Entrambe le Parti dichiarano di rispettare e far rispettare le regole contenute nei documenti sopra indicati, in quanto applicabili, ai propri dipendenti o ai soggetti terzi di cui dovessero avvalersi nell'esecuzione del presente Accordo Quadro.

Art. 15 - Utilizzo dei segni distintivi delle Parti

1. I loghi delle Parti potranno essere utilizzati nell'ambito delle attività comuni oggetto del presente Accordo.
2. La cooperazione di cui al presente Accordo Quadro non conferisce alle Parti alcun diritto di usare per scopi pubblicitari, commerciali o per qualsiasi altra attività promozionale, il logo, il nome, o altro segno distintivo dell'altra Parte (includere abbreviazioni).

Art. 16 - Controversie

1. Le Parti concordano di definire amichevolmente qualsiasi vertenza che possa nascere dalla interpretazione o esecuzione del presente Accordo.
2. Fermo restando quanto previsto al comma precedente, per qualsiasi controversia dovesse insorgere fra le Parti relativamente all'interpretazione, alla validità, all'efficacia, alla esecuzione e alla risoluzione del presente Accordo sarà competente in via esclusiva il Foro di Milano.

Art. 17 - Trattamento dei dati personali

1. Le Parti si impegnano reciprocamente a trattare e custodire i dati e le informazioni, sia su supporto cartaceo che informatico, relativi all'espletamento di attività riconducibili al presente Accordo e alle relative convenzioni attuative di cui all'art. 4, in conformità alle misure e agli obblighi imposti dal Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR) e dal D.lgs. 30.06.2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali), come modificato dal D.lgs. 10.08.2018, n. 101.
2. Per Fondazione IRSO, il titolare del trattamento dei dati personali è la Fondazione IRSO - Istituto di Ricerca Intervento sui Sistemi Organizzativi -, in persona del Presidente, Prof. Federico Butera, e il Responsabile della protezione dei dati (RPD) di è contattabile presso la sede della Fondazione IRSO, in Milano alla Via Leone XIII, 14 – 20145 (MI) e-mail: info@irso.it.

3. Per LIUC il titolare del trattamento dei dati è contattabile presso l'indirizzo privacy@liuc.it, il Responsabile della protezione dei dati (RPD) è contattabile presso la sede LIUC all'indirizzo e-mail rpd@LIUC.it

Data della firma digitale

Per Fondazione IRSO

Per la Libera Università Carlo Cattaneo

Il Presidente

Il Rettore

Prof. Federico Butera

Prof. Federico Visconti


