

## **Organizzazione e società**

### **Innovare le organizzazioni dell'Italia che vogliamo**

*di Federico Butera*

Questo libro è un'autobiografia scientifica e professionale di Federico Butera, da mezzo secolo animata dalla passione civile e politica di cercare forme nuove di organizzazione capaci di creare valore economico e sociale e di assicurare libertà e benessere.

Il libro racconta progetti esemplari, propone concetti, scoperte, grammatiche e sintassi, metodi lungo il contraddittorio e non concluso allontanamento dai modelli burocratici e gerarchici del taylor-fordismo.

Un percorso che dalle isole dell'Olivetti, dal laboratorio di Ricerca e Sviluppo della Honeywell-Bull dal Nuovo Treno Medio della Dalmine-Tenaris si è sviluppato poi attraverso la nascita dell'Agenzia delle Entrate, il Customer Care della Omnitel-Vodafone, i parchi scientifici e tecnologici, l'organizzazione degli Uffici Giudiziari della Lombardia e molte altre.

Questo è un testo interdisciplinare per gli studiosi e gli studenti di scienze dell'organizzazione; è uno strumento per i manager privati e pubblici; è un'ispirazione per i *policy maker* che vogliono intervenire su quelle emergenze economiche e sociali del Paese generate da organizzazioni inefficaci, inefficienti, corrotte.

Focus del libro è il futuro della nostra "società italiana di organizzazioni" che cambiano, fatta dalle grandi imprese che tendono a diventare sostenibili, dalle Pmi che si internazionalizzano, dalle reti di impresa nella rivoluzione digitale, dalle composite piattaforme produttive, dalle Pubbliche Amministrazioni che si devono deburocratizzare, dal terzo settore che si modernizza. L'innovazione e la rigenerazione organizzativa non sono l'"intendenza che seguirà" l'economia e la politica, ma un autonomo campo di azione culturale, scientifico e politico per affrontare la crisi italiana e per progettare insieme la quarta rivoluzione industriale.

Questo libro contiene la proposta di un'*Italy by Design* su come pianificare, progettare, sviluppare, gestire le organizzazioni attivando partecipazione e integrando tecnologie, organizzazioni, lavoro.

Le **postfazioni** di studiosi di riferimento delle scienze organizzative italiane arricchiscono il volume aprendo un dibattito: **Sebastiano Bagnara, Emilio Bartezaghi, Patrizio Bianchi, Giovanni Costa, Giorgio De Michelis, Gianfranco Dioguardi, Alfonso Fuggetta, Marcello Martinez, Gianni Rebora, Michele Tiraboschi.**

-----

*Federico Butera è uno studioso e architetto di organizzazioni complesse. Professore emerito di Scienze dell'organizzazione, ordinario alle Università di Milano Bicocca e di Roma Sapienza, fondatore e presidente dal 1975 di Irso-Istituto di Ricerca Intervento sui Sistemi Organizzativi. Ha pubblicato, in Italia e all'estero, 35 libri e oltre 200 articoli. Ha "firmato" progetti di cambiamento di imprese e Pubbliche Amministrazioni che hanno cambiato la cultura e le pratiche organizzative italiane.*